



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้ดำเนินการความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในด้านการบริหารของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและ ความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับ พนักงานในสังกัดของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เช่นด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติหรือพนักงานเสียชีวิต
๓. มีการมอบรางวัลดีเด่นให้แก่พนักงานที่ไม่เคยลาและมีความประพฤติดี
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่ประสบภัยต่าง ๆ
๕. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๖. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๗. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๘. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล แซ่ชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ