



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ.....

ที่ ศก ๗๕๒๐๑/๒๕๓

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้ดำเนินการทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ใช้ประกอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อให้มีกำลังบุคลากร มีคุณภาพรองรับกับการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนและเวลาการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น ปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความสามารถของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไปแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จึงรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำเอกสาร องค์ความรู้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุธีรณ บุญจำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

☒ เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองคำ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

พิจารณาแล้ว ☒ เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ

☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอเพราะ.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางอำไพ วงศ์เงินยวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

พิจารณาแล้ว ☒ ทราบ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางอำไพ วงศ์เงินยวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

๑.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ.....

อำเภอ...พยุห์... จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	
ผลการดำเนินการ	
๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ๒. . เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ๔. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในองค์กรกับประชาชน และสร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง ๕. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านพร้อมด้วยผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านและประชาชนทั่วไป ได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีพลังในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคีเกิดขึ้นในองค์กรและชุมชน มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ความขัดแย้งภายในองค์กรกับประชาชน ลดลงเกิดการสร้างสัมพันธภาพที่ดีมีการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๒๐,๐๐๐ บาท.-	งบประมาณที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑๘,๘๔๕.- บาท และงบประมาณคงเหลือ ๑,๑๕๕ บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหนองคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ผลการดำเนินการ	
๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ตลอดจนสามารถนำความรู้ และประสบการณ์มาถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้ชุมชน เพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ท้องที่ หรือชุมชนตนเองแบบบูรณาการ ๒. ได้รับความรู้ด้านวิชาการ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่ทันต่อเหตุการณ์ ต่อยุคโลกาภิวัตน์ มีทักษะในปฏิบัติงานและการ บริหารพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบล มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานในท้องถิ่น/ชุมชน ๓. ส่งเสริมการเรียนรู้นอกองค์กร สร้างประสบการณ์จากการศึกษาดูงานจากหน่วยงานต้นแบบ สร้างความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่างท้องถิ่นและท้องที่ ๔. ศึกษาแนวทางในการจัดการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไปในทิศทางที่ถูกต้อง สำหรับเป็นแบบอย่างให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๕. ได้รับประสบการณ์ การบูรณาการความรู้ สำหรับสร้างวิสัยทัศน์ในการบริหารงานในองค์กร และมีแนวทางในการตัดสินใจเลือกนโยบายสำหรับพัฒนาตำบล ร่วมกันได้อย่างเหมาะสมเป็นเอกภาพมากขึ้น ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด สามารถนำความรู้และเทคนิคการดำเนินการจัดการองค์กร วิธีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม, หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในเขตตำบล มาปรับใช้กับองค์กร และสามารถผลักดันการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในเขต ตำบลหนองคำได้อย่างยั่งยืน	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๒๕๐,๐๐๐ บาท.-	งบประมาณที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๒๔๐,๔๒๐.- บาท และงบประมาณคงเหลือ ๙,๕๘๐.- บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายุติโครงการ (ว/ด/ป)
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	
ผลการดำเนินการ	
๑. จัดส่งบุคลากรฝึกอบรมตามสายงานทั้งของรัฐ/เอกชน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน โดยการจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๒๒๕,๐๐๐ บาท.-	งบประมาณที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑๓๓,๙๕๐.- บาท และงบประมาณคงเหลือ ๙๑,๐๕๐.- บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรมพบปะผู้บริหาร ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	
ผลการดำเนินการ	
. ประชุมชี้แจงนโยบายแนวทางดำเนินงานข้อราชการต่าง ๆ ๒. รายงานสถานะ/แผนการดำเนินงานรายไตรมาสที่ผ่านมาของแต่ละกอง/สำนัก ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ชัดเจน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน	
งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ได้รับ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ : การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	
ผลการดำเนินการ	
๑. มีการแบ่งงานและวางระบบงานอย่างเหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. มีโครงสร้างส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยตรวจสอบ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต. ๓. มีการกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสม ๔. ได้จัดส่งบุคลากรอบรมตามสายงานและ อบต.จัดอบรมเอง ๕. การวางแผนอัตรากำลังมีความคุ้มค่าและเหมาะสมกับสภาพบริบทของ อบต. ๖. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด การวางแผนอัตรากำลังคน ทำให้การดำเนินงานของ อบต.หนองคำ มีประสิทธิภาพและใช้คนได้เหมาะสมกับงาน อีกทั้งยังไม่ได้มีการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนเป็นอย่างดี	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมที่ ๖ : การเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	
ผลการดำเนินการ	
๑. แจ้างเวียนเอกสารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ ๆ ให้ทุกคนได้รับทราบและศึกษารายละเอียด เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ๒. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความก้าวหน้าในสายงาน ๔. กำหนดเส้นทางก้าวหน้าและค่าตอบแทนที่เหมาะสม จูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๕. เตรียมการพัฒนาผู้มีความรู้ความสามารถสูงของแต่ละวิชาชีพที่จำเป็นในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงได้อย่างเหมาะสม ๖. ส่งเสริม จูงใจและสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการเป็นองค์กรแห่งความผูกพัน (Engaged Organization) ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด มีการแผนเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งระดับสูงในสายงานอำนวยการและบริหาร บุคลากรได้รับการเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นครบทุกคน	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมที่ ๗ : การพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรม Big Cleaning Day ในสถานที่ทำงาน	
ผลการดำเนินการ	
๑. เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในสถานที่ทำงาน โดยการมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่มีสภาพแวดล้อมที่ดี ๒. จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ ครบครันในการทำงาน ๓. จัดให้มีสถานที่ทำงานน่าอยู่ ถูกสุขลักษณะ ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ช่วยกันทำกิจกรรม Big Cleaning Day ในสถานที่ทำงานช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด ปลอดภัยและน่าอยู่	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
โครงการ/กิจกรรมที่ ๘ : การเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ยึดหลักสมรรถนะ และการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล	
ผลการดำเนินการ	
๑. ส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว สร้างกลไกและเครื่องมือการสรรหาที่ใช้หลักสมรรถนะอย่างเหมาะสม ๒. สร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ เกิดการตัดสินใจบนหลักคุณธรรม สร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓. พัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ วิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น	
งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ได้รับ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรมที่ ๙ : โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติดตำบลหนองคำ ประจำปี ๒๕๖๘	
ผลการดำเนินการ	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุข เด็ก และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลหนองคำ ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการ แข่งขันกีฬามาตามโปรแกรม เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้น รู้จักกฎกติกา การเล่นกีฬาประเภทต่าง ๆ ส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชน ได้เล่นกีฬา ไม่พึ่งพาสิ่งเสพติด ชุมชนรู้จักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๒๕๐,๐๐๐ บาท.-	งบประมาณที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๒๕๐,๐๐๐.- บาท และงบประมาณคงเหลือ - บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายี่สิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๐ : โครงการอบรมอาชีพแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ผลการดำเนินการ	
๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจักสานจากวัสดุธรรมชาติ ๒. เพื่อส่งเสริมด้านอาชีพและการถ่ายทอดภูมิปัญญาในชุมชนและสามารถนำความรู้ไปใช้เพื่อประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมได้ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำวัสดุจากธรรมชาติที่อยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และสร้างโอกาส ทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ๔. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเองตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้รับการถ่ายทอดภูมิปัญญาในชุมชนและสามารถนำความรู้ไปใช้เพื่อประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมได้ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจักสานจากวัสดุธรรมชาติ ไม่เผลและไม่ผิดบชวา ได้นำวัสดุจากธรรมชาติที่อยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และสร้างโอกาส ทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน สามารถพึ่งตนเองได้ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๔๐,๐๐๐ บาท.-	งบประมาณที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๔๐,๐๐๐.- บาท และงบประมาณคงเหลือ - บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (ว/ด/ป)
๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๑.	นางอำไพร วงศ์เงินยวง	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบ บูรณาการท้องถิ่นท้องที่ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ และผู้นำ ชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๒.	นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- เตรียมความพร้อมการ เลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่ม ประสิทธิภาพวิทยากรการ เลือกตั้งท้องถิ่น(เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากร อบรมเจ้าพนักงาน ผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำ หน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.)	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ เม.ย.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๒.(ต่อ)	นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	- การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้ จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ - ๒๒ มิ.ย.๖๘
๓.	นางลัดดาวัลย์ กฤษฎาการภิญโญ	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	- การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้ จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ - ๒๒ มิ.ย.๖๘
๔.	นางสาวสุริอรณ์ บุญจำ	นักจัดการงาน ทั่วไป	- การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- ระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๕ - ๒๗ ส.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๕.	นางวัลยา บั๋งพรม	นิติกร	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- เตรียมความพร้อมการเลือกตั้ง ท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพ วิทยาการการเลือกตั้งท้องถิ่น (เทศบาล/องค์การบริหารส่วน ตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็น วิทยากรอบรมเจ้าพนักงาน ผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วย เลือกตั้ง (จพง.ปน.	สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ เม.ย.๖๘
๖.	นายอุดร สำลี	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองคำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๗	นางสิริยากร แซ่ชื่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- ระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๕ - ๒๗ ส.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๘.	นายทวิทย์ สุทธาบุญ	นักวิชาการเกษตร	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการฝึกอบรม เพื่อสร้างและ พัฒนาศักยภาพ อาสาปศุสัตว์ ด้านโรคพิษสุนัขบ้า - โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัข บ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ ป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ปศุสัตว์จังหวัด ศรีสะเกษ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๔ ม.ค.๖๘ ๑๕ - ๑๗ ก.ค.๖๘
๙.	นางไพรวรรณ แซ่อึ้ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- การจัดทำแผนที่ภาษี Ltaxgis และทะเบียนทรัพย์สิน ltax๓๐๐๐ การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การนำเข้า ข้อมูลสู่ ltax online การประเมิน พิมพ์แจ้งภาษีอัตโนมัติเชื่อมราคาเข้า e-laas และระบบจัดเก็บค่าขยะ ออนไลน์	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๘ -๓๐ มี.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๐.	นางสาวปรีดาพร พุ่มไม้	นักวิชาการเงินและ บัญชี	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- การใช้ระบบ New e-LASS และการบันทึกบัญชีรับเงิน- จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นปัจจุบันของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผห นำงาน อปท.)	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ -๑๖ มี.ค.๖๘
๑๑.	นางสุวิมล วงษ์พินิจ	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- การจัดทำแผนที่ภาษี Ltaxis และทะเบียนทรัพย์สิน ltax๓๐๐๐ การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การนำเข้าข้อมูลสู่ ltax online การประเมิน พิมพ์แจ้งภาษี อัตโนมัติเชื่อมราคาเข้า e-laas และระบบจัดเก็บค่าขยะออนไลน์	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๘ -๓๐ มี.ค.๖๘
๑๒.	นางสาวณพัชชนันท์ สีมา	นักวิชาการพัสดุ	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องที่ของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๑๓.	นางสาวอนัญญา นิชาพัฒนภฎฐี	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบ บูรณาการท้องถิ่นท้องที่ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ตำบลหนองคำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๑๔.	นายสีห์โยธิน แก่นดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบ บูรณาการท้องถิ่นท้องที่ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ตำบลหนองคำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๑๕.	นายพินิจ อินธิเดช	นายช่างโยธา	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๑๖.	นางนัยนา พวงจันทร์	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่แก้ไขใหม่ ภายใต้ ภารกิจยุทธศาสตร์ชาติและ นโยบายของรัฐ สำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่นและข้าราชการของ ข้าราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและกฎหมายเลือกตั้ง ก่อนครบวาระของสมาชิกท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น การบริหาร กิจการสภา การประชุมสภา ท้องถิ่น ตามระเบียบใหม่และการ ทำหน้าที่ของสมาชิกสภาที่ขอบ ด้วยกฎหมาย	สมาคมข้าราชการและ พนักงานจ้างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ศรีสะเกษ	๑๒ - ๑๒ ก.ย.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๑๗.	นางอัจฉราภรณ์ แก้วหิน	นักวิชาการศึกษา	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- ขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำ ท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดศรีสะเกษ	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดศรีสะเกษ	๒๕ - ๒๗ เม.ย.๖๘
๑๘.	นางวนิดา คำครอง	ครู	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบ บูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนา ตำบลหนองคำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๑๙.	นางวรลักษณ์ กันทะบุตร	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	- พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่แก้ไขใหม่ ภายใต้ ภารกิจยุทธศาสตร์ชาติและ นโยบายของรัฐ สำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่นและข้าราชการของ ข้าราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและกฎหมายเลือกตั้ง ก่อนครบวาระของสมาชิกท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น การบริหาร กิจการสภา การประชุมสภา ท้องถิ่น ตามระเบียบใหม่และการ ทำหน้าที่ของสมาชิกสภาที่ชอบ ด้วยกฎหมาย	สมาคม ข้าราชการและ พนักงานจ้าง องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ศรีสะเกษ	๑๒ - ๑๒ ก.ย.๖๘
๒๐.	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วเชียงทอง	นักพัฒนาชุมชน	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมให้ความรู้และ รณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว จังหวัด ศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ - ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง (CARE MANAGER)	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดศรี สะเกษ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒ - ๓ ก.ค.๖๘ ๒ - ๖ มิ.ย.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๒๑.	นายวิจิตร ชุณหสกุล	พนักงานขับรถยนต์	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๒๒.	นางคิตธยา เฉลิมสง	คนงาน	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๒๓.	นางพิชญา สุนัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๒๔.	นายชัยรัตน์ เกษี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	- การพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมให้ความรู้และ รณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว จังหวัด ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน จังหวัดศรีสะเกษ	๒ - ๓ ก.ค.๖๘
๒๕.	นางอนัญญา แก้วแล้ว	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๒๖.	นางสาวไพลิน จันทะวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อบท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบ บูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนา ตำบลหนองคำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๒๗.	นางสาวพัชรินทร์ ใจเด็ด	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	- การศึกษาดูงานและ สัมมนาของ อบท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบ บูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนา ตำบลหนองคำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่
๒๘.	นายสุรัชย์ ลำครอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- การศึกษาดูงาน และสัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘
๒๙.	นายไข ผิวขาว	ภารโรง	- การศึกษาดูงาน และสัมมนาของ อปท.	- โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณา การท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองค้ำ และ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการพัฒนาตำบลหนองค้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองค้ำ	๒๕ - ๒๘ มี.ค.๖๘

$$\begin{aligned}
 \text{ร้อยละของบุคคลในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘} &= \frac{\text{จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)}} \\
 &= \frac{29 \times 100}{100} = 93.54
 \end{aligned}$$

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ
อำเภอ พยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ	ตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้าง				หมายเหตุ
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	
	บริหารท้องถิ่น									
๑	ปลัด อบต.	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
	อำนวยการท้องถิ่น									
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-							
๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
	วิชาการ									
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๒	นิติกร	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๓	นักวิชาการเกษตร	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๔	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๗	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ	ตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้าง				หมายเหตุ
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	
	วิชาการ (ต่อ)									
๑๘	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๙	ครู	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๒๐	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
	ทั่วไป									
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๒๓	นายช่างโยธา	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
๒๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	๑	/	-	ว่าง
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๒	ยาม	-	-	-	-	๑	๑	-	-	
๓๓	ภารโรง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๒
รวม	๓๓

ปัญหา/อุปสรรค

.....ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนพัฒนามูลฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ครบทุกกิจกรรม

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....การแก้ไขการจัดการอบรมควรเพิ่มให้มีช่องทางการอบรมผ่านระบบ Zoom และผ่านสื่อออนไลน์ ทางช่องทางอื่น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนฝึกอบรม

.....

.....