

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้า

ที่ ๓๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้า

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายมงคล แซ่ซือ	นายก อบต. หนองค้า	ประธานกรรมการ
๒. นายวิไลย์ ผ้าน้ำฝน	รองนายก อบต. หนองค้า	กรรมการ
๓. นายสมบูรณ์ เพชรไพร	รองนายก อบต. หนองค้า	กรรมการ
๔. นายสนั่น ดวงเนตร	เลขานุการนายก อบต.หนองค้า	กรรมการ
๕. นายสมชิต แซ่อึ้ง	ประธานสภา อบต. หนองค้า	กรรมการ
๖. นายสวัสดิ์ เกษี	รองประธานสภา อบต. หนองค้า	กรรมการ
๗. นางสำเนียง รุ่งแสง	สมาชิกสภา อบต.หนองค้า	กรรมการ
๘. นายกิ่งแก้ว สุริเตอร์	สมาชิกสภา อบต.หนองค้า	กรรมการ
๙. นายสุริยา รุ่งแสง	สมาชิกสภา อบต.หนองค้า	กรรมการ
๑๐. นางสาวหนูรัตน์ พูลแก้ว	สมาชิกสภา อบต.หนองค้า	กรรมการ
๑๑. นางอำไพร วงศ์เงินยวง	ปลัด อบต.หนองค้า	กรรมการ
๑๒. นางไพวรรณ แซ่อึ้ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายสีหโยธิน แก่นดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางนัยนา พวงจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. นางวรลักษณ์ กันหะบุตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๑๖. นางลัดดาวัลย์ กฤษฎาการภิญโญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานฯ	กรรมการ
๑๗. นางวัลยา บ้งพรม นิติกร		กรรมการ
๑๘. นางสาวแจ่มจิตร เข็มทอง	หัวหน้าสำนักปลัด.	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวสุรีอรณ์ บุญจำ	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษาทำความข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมงคล แซ่ซือ)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้า