

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ
อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำได้สำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ สามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างในตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถ ดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๒๑
๗. สรุบบัญญาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๔๕

ภาคผนวก

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๖๙
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองคำ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ หรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคำ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ ให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของตำบลหนองคำ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสม กับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทาง ในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลหนองคำ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้ จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้กำหนดอัตรากำลังใน แต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมาเป็น ตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่ง กำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิตะดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งประกอบด้วย

๑. เงินเดือน

๒. เงินประจำตำแหน่ง

๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.หนองคำ อำเภอพนมไพร จังหวัดศรีสะเกษ

๔. เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
- เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
- เงินวิทยฐานะ

โดยนำเงินเหล่านี้ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ มาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างตลอดระยะเวลา ๓ ปี ของแผนอัตรากำลัง โดยใช้หลักวิธีการคำนวณดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งในระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินเดือนขั้นสูงเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือนส่วนการประเมินการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นให้ใช้อัตราเงินเดือนที่เพิ่ม ๑ ขั้น

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหารท้องถิ่น มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้น รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือนสำหรับตำแหน่งอำนวยการและบริหารท้องถิ่นเป็นกลุ่มที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่น ๆ จะคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายด้วย โดยนำเงินดังกล่าวคูณ ๑๒ เดือน ส่วนการประเมินการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นให้ใช้อัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๑ ขั้น

๓. ตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษา คำนวณเฉพาะกลุ่มที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำของ คศ.๑ และ ขั้นสูงของ คศ.๒ รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือน (ผู้บริหารสถานศึกษา ใช้ขั้นต่ำ คศ.๒ และขั้นสูง คศ.๓ รวมกันหารสองคูณ ๑๒) ส่วนประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ใช้อัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน

๔. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ใช้อัตราค่าจ้างในแต่ละกลุ่มในการคำนวณ กลุ่ม ๑ - ๓ โดยใช้หลักการเดียวกันกับสายวิชาการ และสายทั่วไป

๕. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ใช้หลักการคิดจากวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้งเป็นหลัก ในการคำนวณ ส่วนประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นใช้อัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน

กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับเงินจัดสรร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จ่ายส่วนที่เกินจากเงินจัดสรร เช่น พนักงานจ้างตามภารกิจประเภท ผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จัดสรรค่าตอบแทนให้ ๙,๔๐๐ ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ ซึ่งส่วนเกินจากกรมจัดสรรให้เกิดจากการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จะคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายประจำปี เช่น นาง ก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๔,๘๕๐ บาท (กรมจ่ายให้ ๙,๔๐๐ ท้องถิ่นจ่าย ๕,๔๕๐ และส่วนที่เพิ่มขึ้นทุกปี)

กรณีบุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินอุดหนุน และ พนักงานครู ได้รับเงินจัดสรรไม่นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ แต่ระบุไว้ในแผนอัตรากำลัง เพื่อให้ทราบจำนวน และยอดคนปัจจุบัน



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับที่ ๑ หนองคาย อำเภอหนองหาน จังหวัดศรีสะเกษ

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงก่อนจะคำนวณต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

พิจารณางานพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- สอดคล้องกับส่วนราชการ / ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคาย ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี $\times$ ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า

$๒๓๐ \times ๖ = ๑,๓๘๐$ หรือ $๘๒,๘๐๐$ นาที

หมายเหตุ

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
- ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น $๑,๓๘๐ \times ๖๐$ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์การมาวัดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.หนองคำ ตำบลหนองคำ อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

● ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร

เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณ และงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ พิจารณาพบว่าหากกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดกองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ตระหนักเสมอว่า การบรรจุแต่งตั้งคนที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน เชี่ยวชาญเฉพาะหรือความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการ ล้วนเป็นเครื่องจักรสำคัญ ที่สามารถผลักดันให้ การทำงานสำเร็จในระดับตัวบุคคล เป็นตัวขับเคลื่อนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานบรรลุเป้าหมายได้

● ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ เป็นองค์กรที่มีข้าราชการสูงอายุจำนวนหนึ่ง ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการ เรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

มุมมองของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา

โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๕ ส่วนราชการ การสอบถาม หรือ การสัมภาษณ์ผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ เป็นการวางแผน และเตรียมการในมุมมองของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุง และกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายคลึงกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกัน น่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้



๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็อาจจะจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลาย จะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการ สามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง



๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ตำบลหนองคำ เป็นตำบลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๔ อยู่ในเขตพื้นที่การปกครองของอำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบ ๗ หมู่บ้าน มีประชากรในพื้นที่ตำบลหนองคำ ๓,๖๗๕ คน มีเนื้อที่ประมาณ ๒๓.๘๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๓,๕๐๖.๒๕ ไร่ ลักษณะภูมิประเทศเกือบทั้งหมดของพื้นที่ตำบลหนองคำเป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การทำการเกษตร ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำนา เลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพหลัก เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำได้จัดทำประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่และวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐาน สรุปความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- (๑) เส้นทางคมนาคมไม่สะดวกในการสัญจรเพื่อขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
- (๒) ปัญหาการก่อสร้างและปรับปรุงถนน ท่อน้ำหรือรางระบายน้ำยังไม่ทั่วถึง
- (๓) ปัญหาระบบ ไฟฟ้าแสงสว่างในหมู่บ้านยังไม่เพียงพอ โดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างไกลหมู่บ้าน การติดตั้ง ไฟฟ้าส่องสว่างตามแหล่งชุมชนต่าง ๆ
- (๔) ไม่มีอาคารและสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมในหมู่บ้าน
- (๕) ระบบจราจร การติดตั้งป้ายสัญญาณการจราจรต่าง ๆ ยังจุดที่จำเป็นต้องติดตั้ง
- (๖) มีน้ำไม่เพียงพอต่อการอุปโภค - บริโภค และการเกษตร
- (๗) ไม่มีแหล่งเก็บน้ำไว้สำหรับการอุปโภค - บริโภค

ความต้องการ

- (๑) ขยายเขตพื้นที่บริการและติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ
- (๒) ปรับปรุงก่อสร้างถนนให้สัญจรไปมาสะดวก
- (๓) จัดสร้างระบบประปาเพื่ออุปโภค - บริโภคในพื้นที่
- (๔) จัดหาแหล่งเก็บน้ำไว้สำหรับการอุปโภค - บริโภค

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาผลผลิตด้านการเกษตรราคาต่ำทำให้ขาดรายได้
- (๒) ขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ
- (๓) ขาดเงินทุนหมุนเวียน และไม่มีแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตร
- (๔) ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูกาล ประชาชนว่างงาน และมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย
- (๕) การขาดเงินทุน และอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ
- (๖) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิต เพื่อไปพัฒนาอาชีพเพิ่มเติม



ความต้องการ

- (๑) ประสานหน่วยงานราชการอบรบอาชีพให้ความรู้แก่ประชาชน
- (๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขผลผลิตด้านการเกษตรราคาต่ำเพื่อเพิ่มรายได้
- (๓) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรองแผนที่ชุมชนให้แก่ประชาชน
- (๔) จัดงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้
- (๕) จัดหาแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่

๔.๓ ด้านสังคม

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) ไม่มีระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๓) ราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย
- (๔) ปัญหาการแพร่ระบาดและป้องกันยุงลาย โคพิษสุนัขบ้า
- (๕) การจัดหาสถานที่ รวมถึงวัสดุอุปกรณ์ในการออกกำลังกายในชุมชนมีไม่เพียงพอ
- (๖) การดูแล และการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส คนชรา ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์
- (๗) การส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชนของประชาชนรวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน
- (๘) การติดตั้งสัญญาณไฟเตือนและเครื่องหมายจราจรยังไม่ทั่วถึง
- (๙) การติดตั้งป้ายบอกทาง ป้ายชื่อชุมชน ฯลฯ

ความต้องการ

- (๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) อบรบหน่วยงานอาสาสมัครต่าง ๆ ในพื้นที่ให้ความเข้มแข็งอย่างเป็นระบบ
- (๓) จัดระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๔) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย
- (๕) ประสานสาธารณสุขอำเภอจัดหาเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขให้บริการประชาชน

๔.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

สภาพปัญหา

- (๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลขาดความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- (๒) ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่
- (๓) ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎ ระเบียบมากทำให้การบริการประชาชนขาดความคล่องตัว ขึ้นตอนมาก
- (๔) ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง



- (๕) การรับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- (๖) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว
- (๗) การปรับปรุง และพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ความต้องการ

- (๑) จัดอบรมและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน
- (๒) จัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้ทันสมัย
- (๓) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- (๔) จัดอบรมให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- (๑) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) ไม่มีระบบการจัดการแก้ไขมลพิษและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการ

- (๑) จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) จัดระบบการจัดการแก้ไขมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๔) จัดทำโครงการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ และส่งเสริมการปลูกป่าปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๕) รณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนไม่ให้ใช้สารเคมีในการทำเกษตรกรรม

๔.๖ ด้านการสาธารณสุข

สภาพปัญหา

- (๑) การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- (๒) ปัญหาด้านสุขภาพอนามัย

ความต้องการ

- (๑) รณรงค์ร่วมกันป้องกันโรคติดต่อ
- (๒) ให้มีการตระหนักและเห็นความสำคัญของสุขภาพให้มากขึ้น

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการศึกษาของเด็กและเยาวชนยังไม่ทั่วถึง
- (๒) ปัญหาขาดวัสดุอุปกรณ์ในการสื่อการเรียนการสอน
- (๓) ปัญหาสนามกีฬาเพื่อการฝึกซ้อมไม่ได้มาตรฐาน
- (๔) ปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านกีฬา
- (๕) เยาวชนเมื่อจบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่ได้รับการศึกษาต่อ
- (๖) ขาดแหล่งการเรียนรู้ในชุมชนเช่นศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
- (๗) การส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมในท้องถิ่น



ความต้องการ

- (๑) ให้ความช่วยเหลือเด็กและผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา
- (๒) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการสื่อการเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนในพื้นที่
- (๓) จัดสร้างสนามกีฬาให้ได้มาตรฐาน
- (๔) สนับสนุนให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง
- (๕) จัดหาทุนการศึกษาให้เยาวชนที่เรียนดีแต่ยากจนได้ศึกษาต่อ
- (๖) สนับสนุนกิจกรรมและส่งเสริมอนุรักษ์ศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๗) รักษาขนบธรรมเนียมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๘) การส่งเสริมด้านการศึกษา
- (๙) การจัดหาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ความหวังที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ตำบลน่าอยู่ การคมนาคมสะดวก เกษตรมาตรฐานและปลอดภัย
ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารจัดการที่ดี สืบสานประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น”

พันธกิจ (Mission)

วิสัยทัศน์เป็นเสมือนจุดหมายปลายทาง พันธกิจเป็นเสมือนขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตกิจกรรมที่มุ่งเน้น ที่องค์กรจะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำจึงได้กำหนดพันธกิจการพัฒนาท้องถิ่นดังนี้

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมของหมู่บ้าน/ตำบล
๓. จัดระเบียบชุมชน/สังคม การรักษาความสงบ ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. พัฒนาและส่งเสริมระบบเศรษฐกิจและการประกอบอาชีพของประชาชนให้เข้มแข็ง
๕. บริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. พัฒนาการบริหารจัดการและการบริการของประชาชน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเกิดความพอใจโดยยึดหลักบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ตำบลหนองคายเป็นเมืองน่าอยู่ มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครอบคลุมทั่วถึง
๒. ประชาชนในตำบลมีฐานรากที่เข้มแข็งพึ่งตนเองและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ประชาชนในตำบลสำนึกรักในศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ แก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน
๗. ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
๘. การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน
๒. ระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๓. ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และคงไว้ให้รุ่นลูกหลาน สืบทอดต่อไป
๔. ชุมชนมีความเข้มแข็ง
๕. ประชาชนมีน้ำใจอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ
๖. สภาพแวดล้อมในชุมชนน่าอยู่
๗. ประสิทธิภาพการบริหารองค์กรเพิ่มขึ้น



คำเป้าหมาย

๑. การได้รับบริการพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
๒. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี
๓. การมีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพและพึ่งตนเอง
๔. การได้รับสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
๕. การศึกษาดี มีคุณภาพ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
๖. การเรียนรู้และพัฒนาเพื่อนำไปสู่ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๗. การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
๑๐. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนเกิดความพึงพอใจ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๒. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. พัฒนาโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนในวัยเรียนอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๔. ส่งเสริมประชาชนให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี
๕. สนับสนุนและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
๖. ส่งเสริมเยาวชนและประชาชนให้เป็นเลิศด้านการศึกษา
๗. การรักษาสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. สร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันครอบครัวให้มีภูมิคุ้มกันจากอบายมุข สิ่งเสพติดและปัญหาทางสังคม
๙. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๑๐. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำมีจุดเด่น คือ

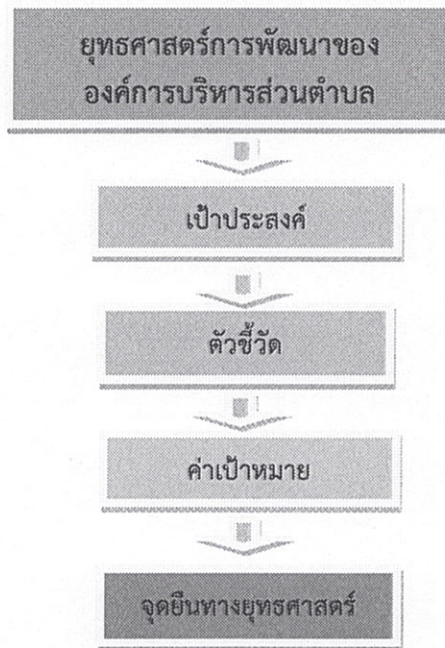
๑. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น
๒. มีเส้นทางสัญจรสะดวกสบาย
๓. ชุมชนมีความเข้มแข็ง
๔. มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ที่พร้อมพัฒนาข้อมูล
๕. มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมก่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ และหลากหลายอาชีพ
๖. มีการบริหารจัดการที่ดีในทุกภาคส่วน
๗. มีพื้นที่ในการทำเกษตรมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในการปลูกข้าวหอมมะลิ



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.หนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง
วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จุดแข็ง - มีโครงข่ายการคมนาคมที่สามารถติดต่อได้ตลอดทั้งท้องถิ่น อำเภอและจังหวัด โอกาส - พ.ร.บ.การกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ได้ทำให้ อบต.มีรายได้เพิ่มขึ้นในการนำไปพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรวมทั้งด้านอื่น ๆ	จุดอ่อน - การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นไปอย่างล่าช้า เพราะมีงบประมาณจำกัดในการนำไปพัฒนา - ขาดแคลนแหล่งน้ำขนาดใหญ่สำหรับนำไปผลิตน้ำประปา อุปสรรค - สภาพภูมิประเทศ ความเปลี่ยนแปลงจากสภาวะโลกร้อน การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้นส่งผลกระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้ถนนชำรุดเสื่อมโทรมเร็วกว่าปกติ



แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้านเศรษฐกิจ	จุดแข็ง - การเกษตรที่เป็นฐานหลักที่สามารถรองรับวิกฤตเศรษฐกิจได้ เป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญ - มีภูมิประเทศและภูมิอากาศรวมทั้งสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำการเกษตร - มีโครงสร้างการคมนาคมขนส่งสามารถติดต่อได้ตลอดพื้นที่ทั้งจังหวัด มีถนนสายรองตัดผ่าน โอกาส - รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการปลูกพืชอินทรีย์ปลอดสารพิษเพื่อเพิ่มรายได้ - ภาวะวิกฤตด้านอาหารโลกทำให้รัฐบาลให้ความสนใจและสนับสนุนส่งเสริมการปลูกพืชที่เป็นอาหารเพิ่มมากขึ้น	จุดอ่อน - ขาดการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติ - ขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งเพื่อร่วมกันเป็นกลุ่มผู้ผลิต - ปัญหาหนี้สินของเกษตรกร - ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวขาดการส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว อุปสรรค - สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	โอกาส - พ.ร.บ.กระจายอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ อบต. ในการจัดบริการสาธารณะทางด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชนกว้างขวางมากขึ้น - นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างจริงจัง ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติ - ประชาชนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลได้ง่ายเนื่องจากเป็นพื้นที่ไม่ห่างไกล - พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติจะทำให้ภายในจังหวัดมีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นต่าง ๆ ในเขตจังหวัด - รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟู เผยแพร่ถ่ายทอดวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น - ภายในจังหวัดมีการศึกษาทุกระดับ	อุปสรรค - สื่อต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต เข้ามีอิทธิพลต่อเด็กและเยาวชน ทำให้กระแสบริโภคนิยมและวัตถุนิยมรุนแรงมากขึ้น ทำลายวิถีชีวิตดั้งเดิมของประชาชน - พ.ร.บ.กระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ อบต. มีอำนาจหน้าที่จัดการศึกษา แต่ยังไม่มีการถ่ายโอนสถานศึกษา (โรงเรียน) ให้แก่ อบต. ทำให้ไม่สามารถดำเนินการด้านการจัดการศึกษาได้



แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	โอกาส - พ.ร.บ.กระจายอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ อบต. ในการจัดบริการสาธารณะทางด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชนกว้างขวางมากขึ้น - นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจัง ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติ - ประชาชนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลได้ง่ายเนื่องจากเป็นพื้นที่ไม่ห่างไกล - พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติจะทำให้ภายในจังหวัดมีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นต่าง ๆ ในเขตจังหวัด - รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น - ภายในจังหวัดมีการศึกษาทุกระดับ	อุปสรรค - สื่อต่างๆ เช่น โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต เข้ามีอิทธิพลต่อเด็กและเยาวชน ทำให้กระแสบริโภคนิยมและวัตถุนิยมรุนแรงมากขึ้นทำลายวิถีชีวิตดั้งเดิมของประชาชน - พ.ร.บ.กระจายอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ อบต. มีอำนาจหน้าที่จัดการศึกษา แต่ยังไม่มีการถ่ายโอนสถานศึกษา (โรงเรียน) ให้แก่อบต. ทำให้ไม่สามารถดำเนินการด้านการจัดการศึกษาได้
ด้านพัฒนาการเมืองและการบริหาร	จุดแข็ง - ประชาชนมีความตื่นตัวและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น มีการรวมกลุ่มในชุมชน - ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง - มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม - ผู้นำมีความรู้ความสามารถ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีศักยภาพในการบริหารงาน - ประชาชนมีความจริงจังในการทำงาน มีความเป็นตัวของตัวเองสูง โอกาส - รัฐบาลเน้นการให้สิทธิเสรีภาพแก่ประชาชน ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ - ท้องถิ่นและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชน	จุดอ่อน - ประชาชนยังขาดความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชน - ขาดบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถในบางสาขาของงาน อุปสรรค - การเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐไม่ต่อเนื่อง - นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง



แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน / อุปสรรค
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จุดแข็ง - สภาพแวดล้อมยังมีสภาพที่ดีเนื่องจากยังไม่มีอุตสาหกรรมและชุมชนยังไม่หนาแน่น โอกาส - รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม	จุดอ่อน - ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า ฟุ่มเฟือย อุปสรรค - ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อม เพิ่มมากขึ้น - องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่

นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ มีดังนี้

๑. จัดให้มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และเหมาะสมกับการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
๒. จัดโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ
๓. ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อจะได้ปฏิบัติราชการได้เต็มกำลังความสามารถ

การวิเคราะห์ SWOT ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

การประเมินศักยภาพขององค์กร (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) มีดังนี้

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. มีการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีให้แก่บุคลากรในองค์กรให้มีความสมานฉันท์ มีสัมพันธภาพที่ดีภายในองค์กร
๒. สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม
๓. รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๔. ขอบเขตและภาระงานมีความชัดเจน โดยมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานตามโครงสร้างส่วนราชการแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรและเจ้าหน้าที่บางส่วน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการบริการสมัยใหม่ ที่มีเทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง
๒. ขาดการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร และระบบการสื่อสารซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้แก่พนักงานให้หลากหลาย จึงจะทำงานได้ครอบคลุมภารกิจของ อบต.



สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

โอกาส (Opportunity)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษา ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ และการถ่ายทอดความรู้

๒. มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความสามารถได้อย่างเต็มที่เพื่อพัฒนางาน

๓. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเป็นอย่างดี

อุปสรรค (Threat)

๑. นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง

๒. ระเบียบกฎหมายบางเรื่องยังไม่มี ความชัดเจน และไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓. ข้อจำกัดในด้านงบประมาณดำเนินงานยังไม่เพียงพอ

๔. การปรับเปลี่ยนทัศนคติและบุคลิกภาพและพฤติกรรมของบุคคลทำได้ยาก

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาแก่นักเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังให้จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยว

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

**๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
๒. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑)
๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒)
๔. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
๕. การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))
๖. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖(๒))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๕))
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖(๑๐))
๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))
๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔)) และมาตรา ๑๖(๒๙))
๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓)) และ (มาตรา ๑๖(๒๕))
๔. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
๗. การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))
๘. การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณะสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๒๓))
๙. รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว (มาตรา ๖๗(๑/๑))



๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
๕. การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
๖. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
๗. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
๘. การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
๙. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖(๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๖))
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
๓. การดูแลและรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖(๒๗))
๔. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๓))
๒. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
๓. การส่งเสริมการศึกษา (มาตรา ๑๖(๑๔))
๔. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๘))
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))
๓. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖(๑))
๔. ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(มาตรา ๑๖(๑๕))



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.หนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

๕. ประสานกิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (มาตรา ๑๖(๓๑))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖, หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากที่ได้วิเคราะห์อำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ภารกิจหลัก

- (๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเช่น ถนน สะพาน เป็นต้น
- (๒) การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น
- (๓) การรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูล

ฝอยสิ่งปฏิกูล

- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) การพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
- (๗) การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๘) การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
- (๙) การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ

และผู้ด้อยโอกาส

- (๑๑) การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- (๑๒) การส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง
- (๑๓) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (๑๔) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ



ภารกิจรอง

เรียบง่าย

- (๑) การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบ
- (๒) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- (๔) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๕) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น
- (๖) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- (๗) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (๘) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนประกอบการค้า
- (๙) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๐) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๑) การจัดการ การบำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๑๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร



๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ กำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ อัตรา ซึ่งยังคงกรอบอัตรากำลังเท่าเดิม โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและมีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๐
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๓
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๗

ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๓๓ อัตรา (อัตราตำแหน่งคงที่ ๓ ปี) แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

ซึ่งหากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงที่มีงบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกันมีข้อมูล ดังนี้

การเปรียบเทียบ อบท. ที่อยู่ในกลุ่ม/หรือขนาดเดียวกัน หรือ Benchmarking

ชื่อ อบท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง					หมายเหตุ
			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
๑. อบต.หนองคำ	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๖	๒๐	๑	๗	๓	๓๐	
๒. อบต. โนนเพ็ก	๔๐,๓๐๐,๐๐๐	๖	๒๙	-	๑๔	๔	๔๗	
๓. อบต.พรหมสวัสดิ์	๕๖,๔๖๘,๗๔๐	๕	๒๑	-	๑๙	๙	๔๙	
๔. อบต.พยุห์	๓๗,๙๙๖,๕๒๒	๕	๒๒	-	๑๐	๕	๓๗	
๕. อบต.ตำแย	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๕	๑๖		๑๐	๙	๓๕	

สรุป จากการเปรียบเทียบข้อมูลกับ อบท.ข้างเคียง (Benchmarking) ซึ่งอยู่ในกลุ่มที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานตามตารางข้อมูลข้างต้น จะพบว่ากรอบอัตรากำลังมีความสอดคล้องกับปริมาณงานที่ใกล้เคียงกัน



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งกองต่อไป ดังนี้

๑. กำหนดภารกิจ ๘ งาน งานบริหารงานทั่วไป งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานการเจ้าหน้าที่ งานอำนวยการ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานนิติการ งานส่งเสริมการเกษตร งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้สำนักปลัดรับผิดชอบบริหารงาน

๒. กำหนดภารกิจ ๒ กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานบริหารงานคลัง ได้แก่ งานการเงิน งานบัญชี งานบริหารงานคลัง งานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน ให้กองคลังรับผิดชอบบริหารงาน

๓. กองช่าง กำหนดภารกิจ ๕ งาน คือ งานวิศวกรรมโยธา งานสาธารณูปโภค งานสำรวจและออกแบบ งานผังเมือง และงานบริหารงานทั่วไป ให้กองช่างรับผิดชอบบริหารงาน

๔. กองการศึกษาฯ กำหนดภารกิจ ๕ งาน คือ งานบริหารการศึกษา งานกิจการโรงเรียน งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ให้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมรับผิดชอบบริหารงาน

๕. กองสวัสดิการสังคม กำหนดภารกิจ ๔ งาน คือ งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต และงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ให้กองสวัสดิการสังคมรับผิดชอบบริหารงาน

๖. กำหนดภารกิจ ๑ งาน คือ งานตรวจสอบภายใน ให้หน่วยตรวจสอบภายในรับผิดชอบบริหารงาน

ทั้งนี้มาตรฐานตำแหน่งและการจัดคนเข้าสู่ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

โครงสร้างเดิม อบต.หนองคำ	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองคำ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานอำนวยการ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานนิติการ ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานอำนวยการ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานนิติการ ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.หนองคำ อำเภอพนม จ.นครศรีธรรมราช

โครงสร้างเดิม อบต.หนองคำ	โครงสร้างใหม่ อบต.หนองคำ
๒. กองคลัง แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงานคือ ๑. กลุ่มงานบริหารงานคลัง ๑.๑ งานการเงิน ๑.๒ งานบัญชี ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ งานพัสดุ	๒. กองคลัง แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงานคือ ๑. กลุ่มงานบริหารงานคลัง ๑.๑ งานการเงิน ๑.๒ งานบัญชี ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ งานพัสดุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานควบคุมอาคาร ๓.๒ งานผังเมือง ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๕ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	๓. กองช่าง ๓.๑ งานควบคุมอาคาร ๓.๒ งานผังเมือง ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๕ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานกิจการโรงเรียน ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๕ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานกิจการโรงเรียน ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๕ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๕. กองสวัสดิการสังคม ๕.๑ งานสวัสดิการสังคม ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๕.๓ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๕. กองสวัสดิการสังคม ๕.๑ งานสวัสดิการสังคม ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๕.๓ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วย ส่วนราชการ จำนวน ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด , กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ กองสวัสดิการสังคม การพิจารณากำหนดอัตราตำแหน่งในส่วนราชการให้พิจารณาจากปริมาณงานว่ามีความต้องการกำหนดตำแหน่งใดบ้างในระยะเวลา ๓ ปี ตามภารกิจงานของส่วนราชการ โดยให้คำนึงถึงกรอบอัตรากำลังเดิมประกอบด้วย ซึ่งต้องคำนวณปริมาณงานให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งว่าต้องการตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ซึ่งมีวิธีการคิดปริมาณงาน ดังนี้



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต. หนองคำ อำเภอยะผะ จังหวัดศรีสะเกษ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอยะผะ จังหวัดศรีสะเกษ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑				
สำนักงานปลัด								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป(ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร(ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-			
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-			
ยาม	๑	๑	๑	๑	-			
ภารโรง	-	๑	๑	๑	-			ว่าง
กองคลัง					ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ			
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับกลาง	๑	๑	๑		ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๖ วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖			
กลุ่มงานบริหารงานคลัง					(นางสาวกิจเจริญ จึ้งมงคลสวัสดิ์)			
นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พจน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน			
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานสูบน้ำ(อุดหนุนจากรัฐ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	
ครู (อุดหนุนจากรัฐ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (อุดหนุนจากรัฐ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (อุดหนุนจากรัฐ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	-	-	-	

แผนผังการจัดตั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ส.ภาระค่าใช้'จ่าย'เกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน หมวด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่ควรจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน ๑๒ เดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙				
														เพิ่ม / ลด			
บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล																	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๓	๑	๕๗๕,๕๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๒๐,๒๔๐	๓๖๖,๒๔๐	๔๕๖,๒๐๐	๔๕๖,๒๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน																	
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๓๕,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๕,๙๐๐	๔๖๖,๓๐๐	๔๖๖,๓๐๐
สำนักงานส่วนตำบล																	
๓	หัวหน้าสำนักงาน	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๑๓,๒๐๐	๔๓๙,๘๔๐	๔๕๐,๒๔๐	๔๖๐,๒๔๐
๔	นักจัดการทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๓,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๒๖,๒๔๐	๓๔๖,๔๔๐	๓๔๖,๔๔๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๒,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๐๔๐	๔๑๖,๓๖๐	๔๒๖,๘๐๐	๔๒๖,๘๐๐
๖	นิสิต	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๕,๒๒๐	๕๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๐๔๐	๔๑๖,๖๐๐	๔๒๖,๘๐๐	๔๒๖,๘๐๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	๓๖๖,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๑๓,๒๐๐	๓๖๖,๖๔๐	๓๘๖,๘๐๐	๓๘๖,๘๐๐
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๓,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๒๖,๘๐๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๔๖,๘๐๐
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๖๖,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๕๐	๙,๕๕๐	๒๑๖,๕๙๐	๒๓๖,๕๔๐	๒๓๖,๕๔๐
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																	
๑๐	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๑๕๙,๙๑๐	๑๖๖,๔๐๐	๑๖๖,๔๐๐
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																	
๑๑	ภารโรง	-	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐
๑๒	ยาม	-	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐
๑๓	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐
กองคลัง																	
พนักงานส่วนตำบล																	
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	๔๙๐,๒๔๐	๑๓๕,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๖๐๗,๓๔๐	๖๕๗,๕๐๐	๖๕๗,๕๐๐
๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๔๓๕,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๖,๒๔๐	๔๖๖,๔๔๐	๔๖๖,๔๔๐
๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๒,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๑๓,๐๔๐	๔๑๖,๒๔๐	๔๓๖,๔๔๐	๔๓๖,๔๔๐
๑๗	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๓๖๖,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๔๐	๙,๖๔๐	๓๘๖,๒๔๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๐๖,๔๔๐
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๑	๒๖๙,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	๓๐๗,๔๐๐	๓๒๗,๖๐๐	๓๒๗,๖๐๐
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๗๙,๕๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๐๐	๑๘๘,๗๕๐	๑๙๗,๙๕๐	๒๐๗,๒๕๐	๒๐๗,๒๕๐

แผนยุทธการที่ ๓ นี้ แบ่งกำลังประมาณ ๗๕,๐๐๐ คน กองทัพอากาศ ๖๘๔ ลำ

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราจ้างคน			การเข้าใช้ยืมที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				อัตราค่าแห่งที่คิดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			(๓)			(๔)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน ๑๒ เดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	
กองช่าง																
พนักงานส่วนตำบล																
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๕๒๐,๐๐๐	๑	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๘,๐๐๐	๕๔๔,๘๘๐	๕๔๔,๘๘๐	๕๔๔,๘๘๐	๑๖,๒๑๐
๒๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๑๓,๔๔๐	-	๑	-	-	๑๐,๑๖๐	๑๐,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๓๓๕,๕๖๐	๓๓๕,๕๖๐	๓๓๕,๕๖๐	๑๖,๑๒๐
ลูกจ้างประจำ																
๒๒	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																
๒๓	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๔,๔๐๐	-	๑	-	-	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๒๐๐	๒๐๒,๒๐๐	๒๐๒,๒๐๐	๑๖,๒๐๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																
พนักงานส่วนตำบล																
๒๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	๔๕๒,๓๒๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๓๖๐	๔๔๘,๕๒๐	๔๔๘,๕๒๐	๔๔๘,๕๒๐	๑๖,๔๖๐
๒๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๘,๔๐๐	๓๙๘,๔๐๐	๓๙๘,๔๐๐	๑๖,๒๐๐
ข้าราชการฝ่ายอื่น + บุคลากรทางการศึกษา/สนับสนุนการศึกษา																
๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศศ.๓	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุนงบฯ
๒๗	ครู (๑) (พด. อบต.หนองคำ)	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุนงบฯ
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																
๒๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ป.ตรี.)	-	๑	๑	๑๘๔,๖๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุนงบฯ
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ.)	-	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุนงบฯ
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๕๒๐	๑๓๘,๕๒๐	๑๖,๕๐๐
กองสวัสดิการสังคม																
พนักงานส่วนตำบล																
๓๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๓๖๐	-	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๙,๖๔๐	๔๒๙,๖๔๐	๔๒๙,๖๔๐	๑๖,๖๔๐
๓๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐	-	๑	-	-	๘,๕๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๖๒,๒๐๐	๑๖,๔๐๐
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)																
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๗๓,๖๐๐	-	๑	-	-	๖,๕๖๐	๗,๐๐๐	๗,๔๔๐	๓๘๔,๕๖๐	๓๘๔,๕๖๐	๓๘๔,๕๖๐	๑๔,๓๐๐
รวมทั้งสิ้น (๕)			๓๓๓	๓๓๓	๔,๒๐๖,๔๕๐	๔,๕๒๐,๔๐๐	๓๓๓	๓๓๓	-	๒๘,๑๖๐	๒๘,๑๖๐	๒๘,๕๔๐	๑,๐๐๖,๔๘๐	๑,๐๐๖,๔๘๐	๑,๐๐๖,๔๘๐	๒๐,๔๕๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% ของ (๕) (๖)																
รวมค่าใช้จ่ยด้านบุคคลเป็นจำนวนทั้งสิ้น (๙)																
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี (๔)																

หมายเหตุ ๑.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (งบประมาณสองพัน)

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ๓๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๖)

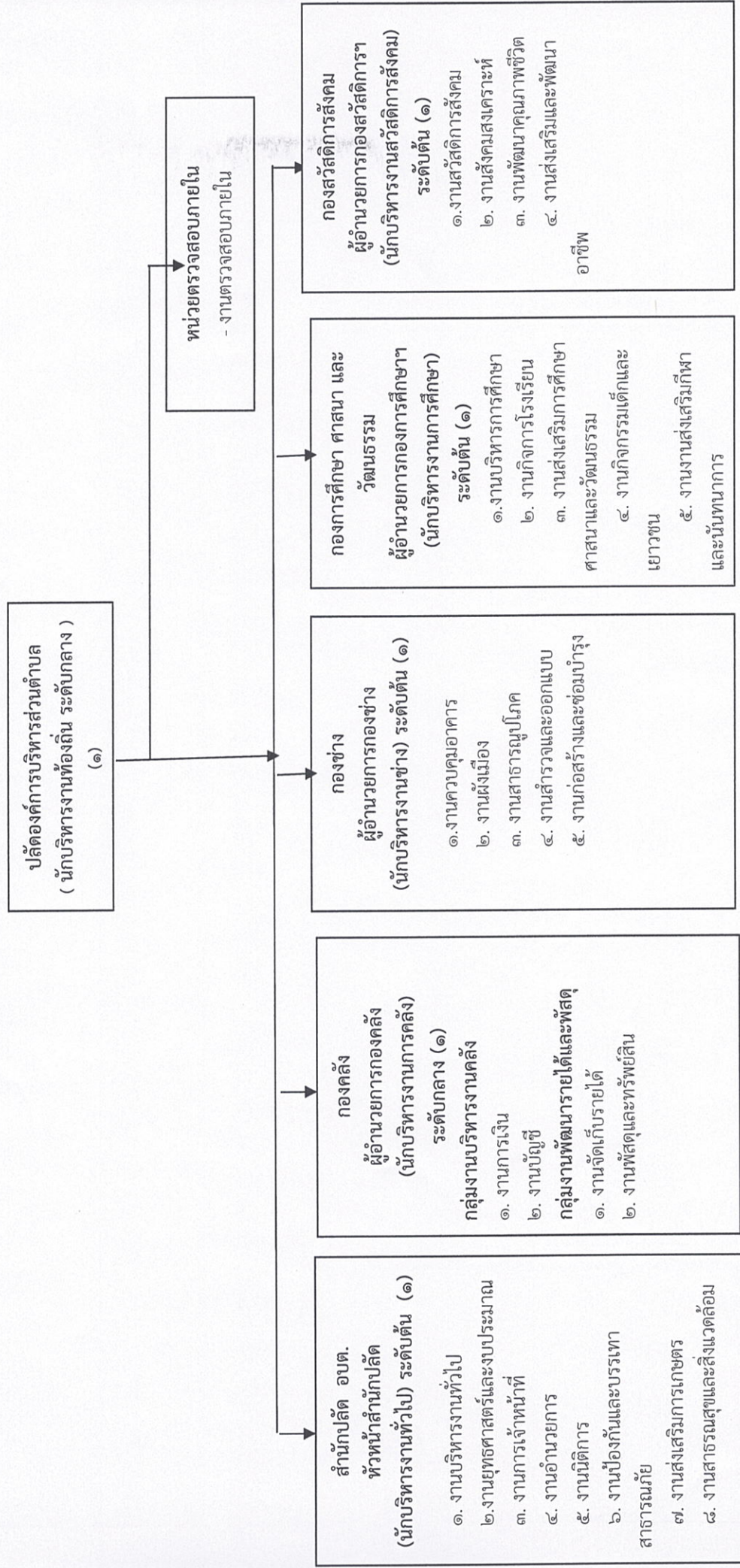
๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ๓๓,๐๓๕,๐๐๐.๐๐ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๗)

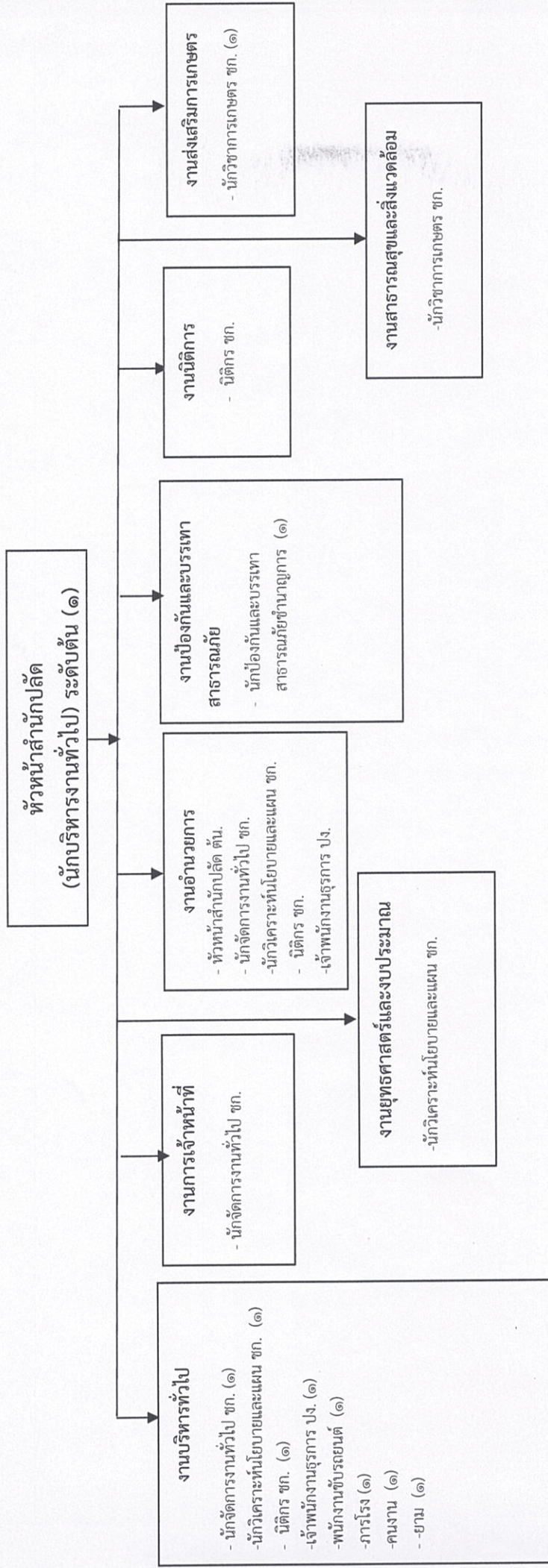
๔.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ๓๒,๔๑๓,๐๐๐.๐๐ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๔)



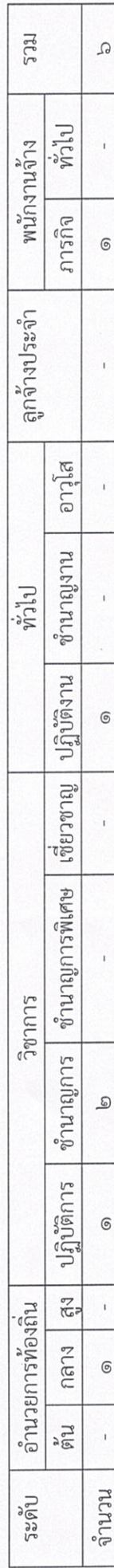
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล





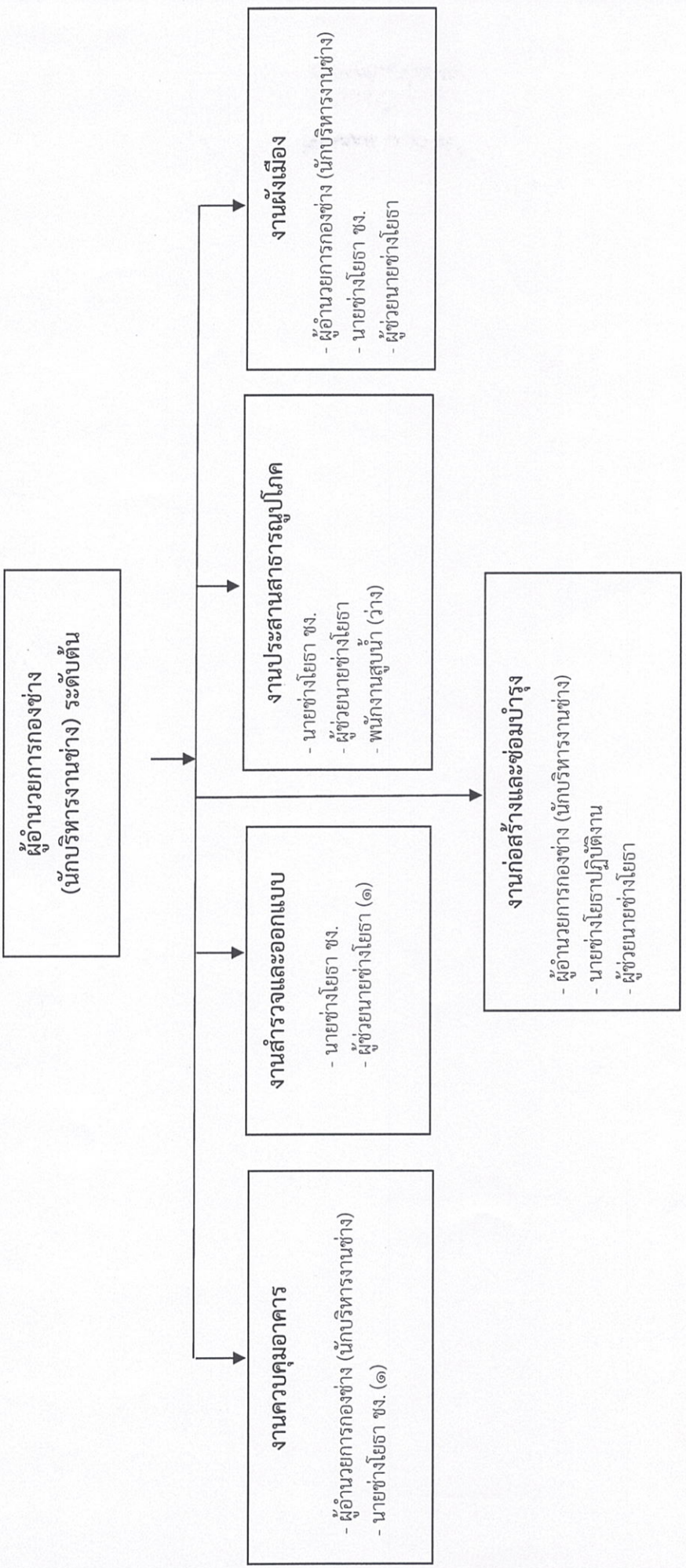
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๕	-	-	๑	-	-	๑	๓	๑๑	





แผนผังการจัดตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อบต.หนองคำ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์

โครงสร้างกองช่าง

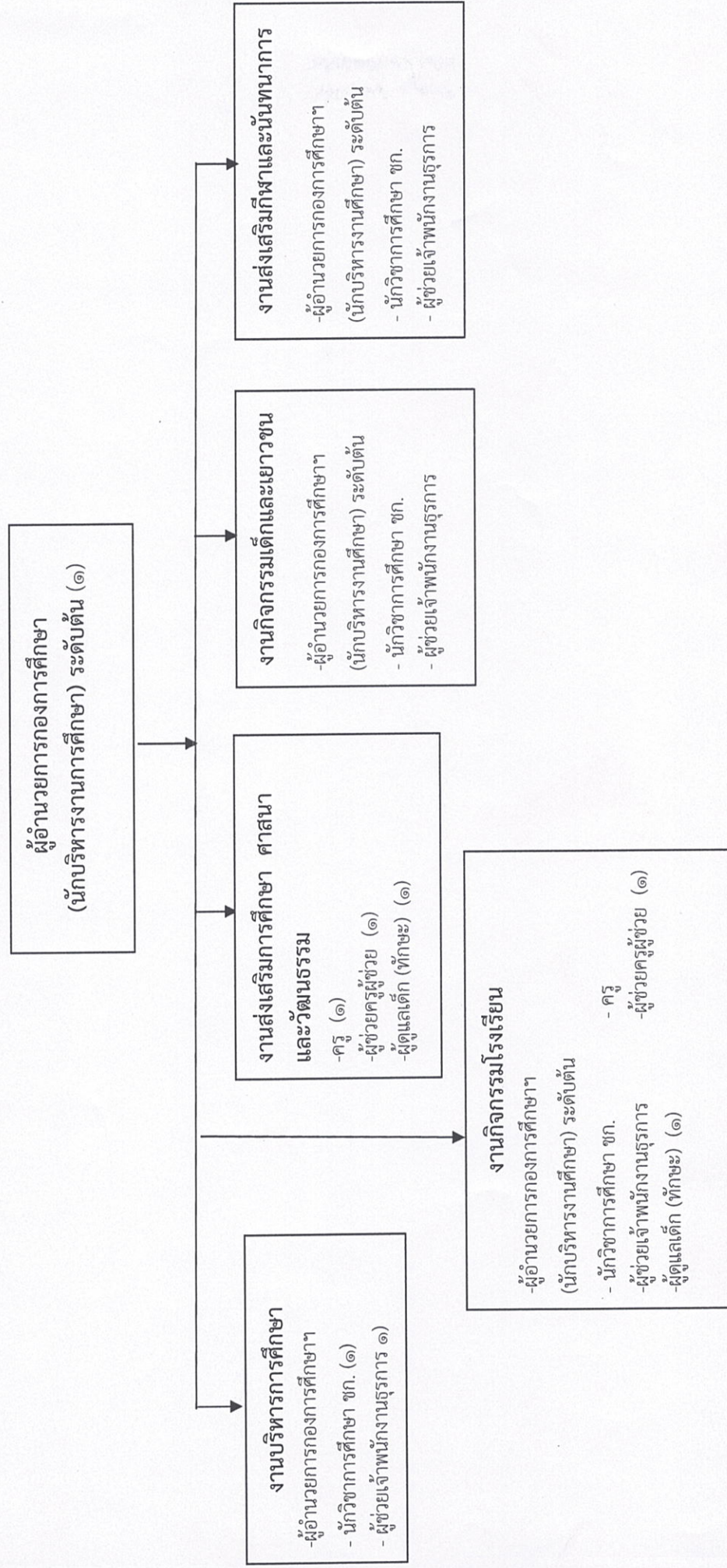


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๔

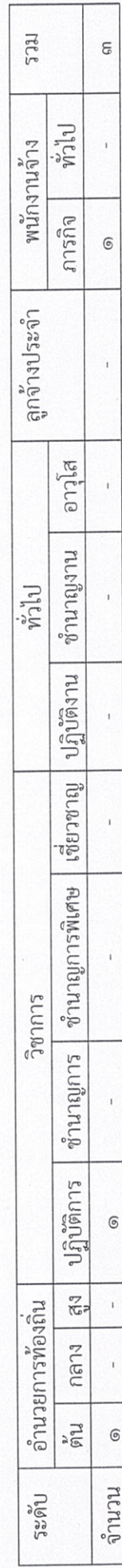


แผนชีวิตวัยกำลัง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ อบรม. หนองคาย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดสกลนคร

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๓	-	๖





แผนจัดรายการลับ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ อบรม-หนอค่า อนาคตไทย จักรวรรดิประเทศไทย

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล											
๑	นางอำไพพร วงศ์นิยมง	ป.โท (ร.ม.)	๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๕๕,๔๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๕๖,๔๐๐
๒	นางพรกมล นามฤทธิ์	ป.โท (บร.ม.)	๕๕-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๕๕-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๔๓๕,๗๒๐	-	๔๓๕,๗๒๐
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล											
พนักงานส่วนตำบล											
๓	นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง	ป.โท (รป.ม.)	๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	-	๔๖๖,๖๔๐
๔	นางสาวสุริอรณ์ บุญเจ้า	ป.ตรี (วท.บ.ฟิสิกส์ประยุกต์)	๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-	๓๑๑,๖๔๐
๕	นางลัดดาวัลย์ กฤษณาการกิจโย	ป.โท (รป.ม.)	๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๐๒,๗๒๐	-	๔๐๒,๗๒๐
๖	นางวัลยา บังพรม	ป.ตรี (บ.บ.)	๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักิกร	ชก.	๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักิกร	ชก.	๔๐๙,๓๒๐	๕๕,๐๐๐	๔๖๓,๓๒๐
๗	นายทวีทย์ สุทธาบุญ	ป.ตรี (วท.บ.เกษตรศาสตร์)	๕๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๕๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๖๙,๔๘๐	-	๓๖๙,๔๘๐
๘	นายอุดร ลำลี	ป.ตรี (วท.บ.เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๕๕-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๕๕-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-	๓๑๑,๖๔๐
๙	นางสาวสิริยากร โพธิ์งาม	ป.ตรี (บธ.บ.)	๕๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๕๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๙๖,๐๘๐	-	๑๙๖,๐๘๐



แผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๖ เป็นแบบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ อบจ. พะเยา อำเภอพิชัย จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ		
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)													
๑๐	นายวิจิตร ชุมพลกุล	ปวช. (เกษตร)	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๕,๔๔๐	-	-	๑๔๕,๔๔๐	
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)													
๑๑	ว่างเดิม		-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๒	นายสมจิต ขอบเขต	ป.๖	-	ยาม	-	-	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓	นางคิธยา แซ่ชื่อ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองคลัง													
พนักงานส่วนตำบล													
๑๔	นางไพวรรณ แซ่อึ้ง	ป.โท (ปร.ม.)	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๔๗๐,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๔,๖๘๐	
๑๕	นางสาวปรีดาพร พุ่มไม้	ป.โท (บธ.ม.)	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๓๕,๗๒๐	-	-	๔๓๕,๗๒๐	
๑๖	นางสุนิลา วงษ์พินิจ	ป.ตรี (บ.บ.)	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๔๐๒,๗๒๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐	
๑๗	นางสาวณพัชรัตน์ สี่มา	ป.ตรี (บธ.บ.)	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๓๗,๖๐๐	-	-	๒๓๗,๖๐๐	
๑๘		ป.ตรี (บ.บ.)	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๑-๑๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕๕-๓-๐๔-๒๑๐๑-๑๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๔๗,๕๐๐	-	-	๒๖๕,๑๐๐	
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)													
๑๙	นางพิชญา สุนัน	ป.ตรี (บ.บ.)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๔๗,๔๔๐	-	-	๑๔๗,๔๔๐	



แผนจัดสรรค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ อบต.หนองคำ อำเภอพยุหะ จ.นครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง (เดิม)			กรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่)			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ		
กองช่าง													
พนักงานส่วนตำบล													
๒๐	นายสีห์โยธิน แก่นดี	ป.ตรี (วท.บ. เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๔๘,๕๒๐	
๒๑	นายพินิจ อินธิเดช	ป.ตรี (วท.บ. เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๕๕-๓-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๕๕-๓-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๓๑๓,๔๔๐	-	-	๓๑๓,๔๔๐	
ลูกจ้างประจำ													
๒๒	ว่างเต็ม	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	-	-	-	จ่ายจากเงินถ่ายโอน	
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)													
๒๓	นายระพีณ คำผิง	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑๘๔,๔๐๐	-	-	๑๘๔,๔๐๐	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม													
พนักงานส่วนตำบล													
๒๔	นางนัยนา พวงจันทร์	ป.โท (ศษ.ม.)	๕๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๕๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๔,๓๒๐	
๒๕	นางอัจฉราภรณ์ แก้วหิน	ป.ตรี (ค.บ.)	๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๓๒๒,๖๔๐	-	-	๓๒๒,๖๔๐	
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)													
๒๖	นางไพเลิน จันทะวี	ป.ตรี (บธ.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	



แผนอัตรากำลัง ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ อบต.หนองคำ อำเภอพยุหะ จันทบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อบต.หนองคำ)										
๒๗			-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	
๒๘	นางวนิดา คำครอง	ป.ตรี (ค.บ.)	๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๐๔	ครู	คศ. ๑	๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ. ๑	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙	นางสาวพัชรินทร์ ใจดี	ปรี ตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐	นางอนันญา แก้วแก้ว	ป.ตรี (ศษ.บ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
กองสวัสดิการสังคม										
พนักงานส่วนตำบล										
๓๑	นางวรลักษณ์ กันทะบุตร	ป.ตรี (วท.บ.)	๕๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๖,๐๐๐	๔๕๘,๑๖๐
๓๒	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วเชียงทอง	ป.ตรี (ส.บ.)	๕๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติ	๕๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๔,๕๒๘๐	๒๔๕,๒๘๐
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)										
๓๓	นายชัยรัตน์ เกษี	ป.ตรี (รป.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๗,๖๐๐	๑๗๑,๖๐๐



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ยุค Thailand ๔.๐ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป สำหรับแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานมีหลากหลายวิธี เช่น

(๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษา จัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาบุคลากรให้สังกัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำเป็นผู้จัดอบรมเอง หรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเอง หรือผู้ชำนาญงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนถึงการขอรับคำแนะนำปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

(๔) จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น



(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่ การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาคและทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอน การให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของ เจ้าหน้าที่

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ ในการปฏิบัติงานมากขึ้นเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการให้บริการ ประชาชนลง ลดความซ้ำซ้อนของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของ หน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง ผ่านการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริม ให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

(๘) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีมาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด



ระยะเวลากิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร

๑. หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น หรือสถาบันอื่น
๒	หลักสูตรหัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๓	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๔	หลักสูตรนิติกร	นิติกร จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๕	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๖	หลักสูตรนักวิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๘	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๙	หลักสูตรผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๐	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๑	หลักสูตรผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๒	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๓	หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๔	หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๕	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๖	หลักสูตรผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๗	หลักสูตรช่างโยธา/นายช่างโยธา	ช่างโยธา/นายช่างโยธา จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๘	หลักสูตรผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๑๙	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	
๒๐	หลักสูตรนักตรวจสอบภายใน	นักตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	



แผนชีวิตกำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต. หินกอง อําเภอยะหา จังหวัดยะลา

๒. หลักสูตรการบริหาร

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	หลักสูตรนายก อบต.	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	✓		สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือ สถาบันอื่น ๆ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดศรีสะเกษ
๒	หลักสูตรรองนายก อบต.	รองนายก อบต. จำนวน ๒ ราย		✓	✓	
๓	หลักสูตรเลขานุการสภา อบต./เลขานุการนายก อบต.	เลขานุการสภา อบต. จำนวน ๑ ราย				
๔	หลักสูตรประธานสภา/รองประธานสภา อบต.	ประธานสภา/รองประธานสภา อบต. จำนวน ๑ ราย		✓	✓	
๕	หลักสูตรสมาชิกสภา อบต.	สมาชิกสภา อบต. ๔๐ ราย		✓		

๓. หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การส่งเสริมการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานอื่น ๆ
๒	การส่งเสริมการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	สมาชิกสภา อบต.	-	-	-	
๓	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรและศิลปะการ บริหาร	ผู้บริหาร อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๕ ราย	✓	✓	✓	
๔	หลักสูตรการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาอาชีพ	นายก อบต.	✓	✓	✓	
๕	หลักสูตรการดำเนินทางวินัย	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย	✓	✓	✓	
๖	หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี					

๔. หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารและพนักงาน อบต. จำนวน ๑๐๐ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบล



๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้จัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด และตามแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อนำแผนอัตรากำลังกำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีบุคลากรเพียงพอกับการบริหารงาน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนและเวลาการปฏิบัติงาน ปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทองไข พรหมประดิษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

ใช้กรม



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ
รับที่ 1409/2566
วันที่ 1 เดือน ก.ค พ.ศ. 66
เวลา 13.56 น.ผู้รับ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๑๗/๒๕๖๖

ที่ว่าการอำเภอพยุห์
ถนนพยุห์ - ขุนหาญ
ศก ๓๓๒๓๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอพยุห์ได้รับแจ้งจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำ
แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อให้การประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ มีมติเห็นชอบให้ใช้แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีกรอบอัตรากำลัง
และตำแหน่งเดิมตามแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนา
บุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งจัดส่ง
แผนอัตรากำลังสามปี จำนวน ๓ เล่ม และแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒ เล่ม ให้สำนักงานเลขาธิการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี
และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

- นายอำเภอเมือง
- เจ้าพนักงานจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
- แผนพัฒนาบุคลากร
- แผนอัตรากำลังสามปี ๑๕๕ - ๑๕๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายปวิช รัตวาลย์)
นายอำเภอพยุห์

(นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.หนองคำ

(นางอำไพ วงศ์เงินวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๕๖๐-๗๓๖๔, ๐๖๓-๒๐๖-๖๒๑๔

(นางสาวสิริยากร โพธิ์งาม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
อบต.หนองคำ



รับที่	๑๗๑๓
วันที่	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา	 น.

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการ
ก.อบต.ศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบ ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ มีมติเห็นชอบให้ใช้แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเดิมตามแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งจัดส่งแผนอัตรากำลังสามปี จำนวน ๓ เล่ม และแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒ เล่ม ให้สำนักงานเลขาธิการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๔-๕๖๔-๔๔๔๗

นายปวิช รัตวาลย์
นายอำเภอพยุห์

บัญชีเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.ศรีสะเกษ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ	หมายเหตุ	ลำดับ ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ	หมายเหตุ
	๑. อ.เมืองศรีสะเกษ				๓. อ.กันทรารมย์		
๑	อบต. คูซอด	เห็นชอบ		๑	อบต. คำเนียม	เห็นชอบ	
๒	อบต. ตะดอบ	เห็นชอบ		๒	อบต. จาน	เห็นชอบ	
๓	อบต. ทุ่ง	เห็นชอบ		๓	อบต. ตู่	เห็นชอบ	
๔	อบต. โพธิ์	เห็นชอบ		๔	อบต. ดูน	เห็นชอบ	
๕	อบต. โพนข่า	เห็นชอบ		๕	อบต. หาม	เห็นชอบ	
๖	อบต. โพนเขวา	เห็นชอบ		๖	อบต. โนนสัง	เห็นชอบ	
๗	อบต. โพนค้อ	เห็นชอบ		๗	อบต. บัวน้อย	เห็นชอบ	
๘	อบต. หนองปล้อง	เห็นชอบ		๘	อบต. ผักแพว	เห็นชอบ	
๙	อบต. หนองแก้ว	เห็นชอบ		๙	อบต. เมืองน้อย	เห็นชอบ	
๑๐	อบต. หนองครก	เห็นชอบ		๑๐	อบต. ยาง	เห็นชอบ	
๑๑	อบต. จานแสนไชย	เห็นชอบ		๑๑	อบต. ละทาย	เห็นชอบ	
๑๒	อบต. ข่า	เห็นชอบ		๑๒	อบต. หนองแก้ว	เห็นชอบ	
๑๓	อบต. หนองไผ่	เห็นชอบ		๑๓	อบต. หนองบัว	เห็นชอบ	
๑๔	อบต. หนองไฮ	เห็นชอบ		๑๔	อบต. หนองแวง	เห็นชอบ	
๑๕	อบต. หมากริเย็บ	เห็นชอบ		๑๕	อบต. อีปาด	เห็นชอบ	
	๒. อ.กันทรลักษ์			๑๖	อบต. หนองหัวช้าง	เห็นชอบ	
๑	อบต. กระแซง	เห็นชอบ			๔. อ.อุทุมพรพิสัย		
๒	อบต. กุดเสลา	เห็นชอบ		๑	อบต. ก้านเหลือง	เห็นชอบ	
๓	อบต. ขนุน	เห็นชอบ		๒	อบต. ชะยุ่ง	เห็นชอบ	
๔	อบต. ข่า	เห็นชอบ		๓	อบต. แข้	เห็นชอบ	
๕	อบต. ตระกาส	เห็นชอบ		๔	อบต. แหม	เห็นชอบ	
๖	อบต. ทุ่งใหญ่	เห็นชอบ		๕	อบต. โคกหล่าม	เห็นชอบ	
๗	อบต. น้ำอ้อม	เห็นชอบ		๖	อบต. ตาเกษ	เห็นชอบ	
๘	อบต. โนนสำราญ	เห็นชอบ		๗	อบต. ทุ่งไชย	เห็นชอบ	
๙	อบต. บึงมะลู	เห็นชอบ		๘	อบต. หนองห้าง	เห็นชอบ	
๑๐	อบต. ภูผามอก	เห็นชอบ		๙	อบต. หนองไฮ	เห็นชอบ	
๑๑	อบต. ภูเงิน	เห็นชอบ		๑๐	อบต. ปะอาว	เห็นชอบ	
๑๒	อบต. เมือง	เห็นชอบ		๑๑	อบต. โพธิ์ชัย	เห็นชอบ	
๑๓	อบต. รุ่ง	เห็นชอบ		๑๒	อบต. รุ่งเรือง	เห็นชอบ	
๑๔	อบต. เวียงเหนือ	เห็นชอบ		๑๓	อบต. สำโรง	เห็นชอบ	
๑๕	อบต. สังเม็ก	เห็นชอบ		๑๔	อบต. หัวช้าง	เห็นชอบ	
๑๖	อบต. เสาร์ชัย	เห็นชอบ		๑๕	อบต. อีหล้า	เห็นชอบ	
๑๗	อบต. ละลาย	เห็นชอบ					
๑๘	อบต. จานใหญ่	เห็นชอบ					

ตรวจถูกต้อง.....

(นายวุฒิ ทองล้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ	หมายเหตุ	ลำดับ ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ	หมายเหตุ
	๕. อ.ขุนันธ์				๗. อ.ศรีรัตนะ		
๑	อบต. กฤษณา	เห็นชอบ		๑	อบต. สระยาว	เห็นชอบ	
๒	อบต. กันทรารมย์	เห็นชอบ		๒	อบต. เลื่องข้าว	เห็นชอบ	
๓	อบต. โคกเพชร	เห็นชอบ		๓	อบต. ตุม	เห็นชอบ	
๔	อบต. จะกง	เห็นชอบ		๔	อบต. สะพุง	เห็นชอบ	
๕	อบต. ใจดี	เห็นชอบ		๕	อบต. ศรีโนนงาม	เห็นชอบ	
๖	อบต. ดองกำเม็ด	เห็นชอบ		๖	อบต. หิงพวย	เห็นชอบ	
๗	อบต. ตะเคียน	เห็นชอบ		๗	อบต. ศรีแก้ว	เห็นชอบ	
๘	อบต. ตาอุด	เห็นชอบ			๘. อ.ขุนหาญ		
๙	อบต. นิคมพัฒนา	เห็นชอบ		๑	อบต. ขุนหาญ	เห็นชอบ	
๑๐	อบต. ปราสาท	เห็นชอบ		๒	อบต. บักดอง	เห็นชอบ	
๑๑	อบต. ปรีอใหญ่	เห็นชอบ		๓	อบต. พราน	เห็นชอบ	
๑๒	อบต. ห้วยใต้	เห็นชอบ		๔	อบต. โพธิ์วงศ์	เห็นชอบ	
๑๓	อบต. สมนักดี	เห็นชอบ		๕	อบต. ไพร	เห็นชอบ	
๑๔	อบต. ศรีตระกุล	เห็นชอบ		๖	อบต. ภูฝ้าย	เห็นชอบ	
๑๕	อบต. สะเตาใหญ่	เห็นชอบ		๗	อบต. ห้วยจันทร์	เห็นชอบ	
๑๖	อบต. สำโรงตาเจ็น	เห็นชอบ			๙. อ.บึงบุรพ์		
๑๗	อบต. ห้วยเหนือ	เห็นชอบ		๑	อบต. เป้าะ	เห็นชอบ	
๑๘	อบต. หนองฉลอม	เห็นชอบ			๑๐. อ.วังหิน		
๑๙	อบต. ห้วยสำราญ	เห็นชอบ		๑	อบต. ควนใหญ่	เห็นชอบ	
๒๐	อบต. โสน	เห็นชอบ		๒	อบต. หุ่งสว่าง	เห็นชอบ	
๒๑	อบต. หัวเสือ	เห็นชอบ		๓	อบต. ธาตุ	เห็นชอบ	
	๖. อ.ราชโศล			๔	อบต. บ่อแก้ว	เห็นชอบ	
๑	อบต. ตู่	เห็นชอบ		๕	อบต. ศรีสำราญ	เห็นชอบ	
๒	อบต. ตำน	เห็นชอบ		๖	อบต. โพนยาง	เห็นชอบ	
๓	อบต. จิกสังข์ทอง	เห็นชอบ			๑๑. อ.พยุห์		
๔	อบต. เมืองคง	เห็นชอบ		๑	อบต. พยุห์	เห็นชอบ	
๕	อบต. หนองแค	เห็นชอบ		๒	อบต. พรหมสวัสดิ์	เห็นชอบ	
๖	อบต. เมืองแคน	เห็นชอบ		๓	อบต. ตำแย	เห็นชอบ	
๗	อบต. ไร่	เห็นชอบ		๔	อบต. โนนเพ็ก	เห็นชอบ	
๘	อบต. ห้วยคำ	เห็นชอบ		๕	อบต. หนองคำ	เห็นชอบ	
๙	อบต. หนองอึ่ง	เห็นชอบ			๑๒. อ.ไพรบึง		
๑๐	อบต. หนองหมี่	เห็นชอบ		๑	อบต. ไพรบึง	เห็นชอบ	
๑๑	อบต. สร้างปี	เห็นชอบ		๒	อบต. ดินแดง	เห็นชอบ	
				๓	อบต. โนนปูน	เห็นชอบ	
				๔	อบต. ปราสาทเยอ	เห็นชอบ	
				๕	อบต. สุขสวัสดิ์	เห็นชอบ	

ตรวจถูกต้อง.....

(นายวุฒิ ทองล้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ	หมายเหตุ	ลำดับ ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ	หมายเหตุ
	<u>๑๓. อ.ห้วยทับทัน</u>				<u>๑๗. อ.น้ำแกเลี้ยง</u>		
๑	อบต. ห้วยทับทัน	เห็นชอบ		๑	อบต. น้ำแกเลี้ยง	เห็นชอบ	
๒	อบต. เมืองหลวง	เห็นชอบ		๒	อบต. ละเอาะ	เห็นชอบ	
๓	อบต. กล้วยกว้าง	เห็นชอบ		๓	อบต. ทองปัด	เห็นชอบ	
๔	อบต. ผักไหม	เห็นชอบ		๔	อบต. เขิน	เห็นชอบ	
๕	อบต. ปราสาท	เห็นชอบ		๕	อบต. รุ่งระวี	เห็นชอบ	
	<u>๑๔. อ.ภูสิงห์</u>			๖	อบต. คุบ	เห็นชอบ	
๑	อบต. โคกศาล	เห็นชอบ			<u>๑๘. อ.โนนคูณ</u>		
๒	อบต. ครก	เห็นชอบ		๑	อบต. โนนค้อ	เห็นชอบ	
๓	อบต. ตะเคียนราม	เห็นชอบ		๒	อบต. หอนงกุ้ง	เห็นชอบ	
๔	อบต. ละลม	เห็นชอบ		๓	อบต. บก	เห็นชอบ	
๕	อบต. ห้วยตึกชู	เห็นชอบ		๔	อบต. โพธิ์	เห็นชอบ	
๖	อบต. ห้วยตามอญ	เห็นชอบ		๕	อบต. เหล่ากวาง	เห็นชอบ	
๗	อบต. ไพรพัฒนา	เห็นชอบ			<u>๑๙. อ.เบญจลักษณ์</u>		
	<u>๑๕. อ.ยางชุมน้อย</u>			๑	อบต. เสียว	เห็นชอบ	
๑	อบต. คอนกาม	เห็นชอบ		๒	อบต. ท่าคล้อ	เห็นชอบ	
๒	อบต. ลันฟ้า	เห็นชอบ		๓	อบต. หอนงูเหลือม	เห็นชอบ	
๓	อบต. โนนคูณ	เห็นชอบ		๔	อบต. หอนงหว้า	เห็นชอบ	
๔	อบต. บึงบอน	เห็นชอบ		๕	อบต. หอนงฮาง	เห็นชอบ	
๕	อบต. กุดเมืองฮาม	เห็นชอบ			<u>๒๐. อ.เมืองจันทร์</u>		
๖	อบต. ยางชุมใหญ่	เห็นชอบ		๑	อบต. ตาโกน	เห็นชอบ	
	<u>๑๖. อ.ปรางค์กู่</u>				<u>๒๑. อ.สิลาสาท</u>		
๑	อบต. กู่	เห็นชอบ		๑	อบต. กุง	เห็นชอบ	
๒	อบต. กู่	เห็นชอบ		๒	อบต. คลักกิ่ง	เห็นชอบ	
๓	อบต. ตุม	เห็นชอบ		๓	อบต. ใจดวง	เห็นชอบ	
๔	อบต. พิมาย	เห็นชอบ		๔	อบต. หอนงบัวตง	เห็นชอบ	
๕	อบต. พิมายเหนือ	เห็นชอบ			<u>๒๒. อ.โพธิ์ศรีสุวรรณ</u>		
๖	อบต. โพธิ์ศรี	เห็นชอบ		๑	อบต. เสียว	เห็นชอบ	
๗	อบต. สมอ	เห็นชอบ		๒	อบต. อีเซ	เห็นชอบ	
๘	อบต. สวาย	เห็นชอบ		๓	อบต. หอนงม้า	เห็นชอบ	
๙	อบต. สำโรงปราสาท	เห็นชอบ					
๑๐	อบต. หอนงเชียงทุบ	เห็นชอบ					

ตรวจถูกต้อง.....

(นายวุฒิ ทองล้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๖ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | กรรมการ |
| ๗. หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังดังกล่าวฯ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายทองไข พรหมประดิษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ.....
ที่...ศก.๗๕๒๐๑/ว ๒๖๖.....วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....
เรื่อง...ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙.....

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายทองไข พรหมประดิษฐ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอำไพ วงศ์เงินวง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางไพวรรณ แซ่อึ้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายสีห์โยธิน แก่นดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางนัยนา พวงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๖. นางวรลักษณ์ กันทะบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. นางพรภณา นามฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสุริอรณ์ บุญจำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ประชุมในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม

(นายทองไข พรหมประดิษฐ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

ทราบ

แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล										แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง			
ที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เดิม	เพิ่มปี	ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ชื่อ - สกุล	เดิม
๑	นักบริหารงาน อบต.	นักบริหารงาน อบต.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น	กลาง	นางอำไพพร วงศ์เงินวง	/						
๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชำนาญการ		นางพรภรณา นามฤทธิ์	/			สำนักปลัด อบต.			
๓	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	นางสาวแจ่มเจียร เข็มทอง	/		๑	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	นายวิจิตร ชุมพลกุล	/
๔	เลขานุการและจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ		นางสาวสุรอรณ บุญเจ้า	/		๒	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	นางจิตติยา แซ่ซื่อ	/
๕	นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ		นางวัลลยา บังพรม	/		๓	ภารโรง	ทั่วไป	ว่าง	/
๖	กฎหมายและคดี	นักกฎหมายและคดี	วิชาการ	ชำนาญการ		นายอุตร สาลี	/		๔	ยาม	ทั่วไป	นายสมจิต ขอบเขต	/
๗	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ชำนาญการ		นายวิทย์ สุทธาบุญ	/						
๘	ส่งเสริมการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ชำนาญการ		นางสาวศิริยากร โพธิ์งาม	/						
๙	ปฏิบัติงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน			/			กองคลัง			
๑๐	กองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง		นางไพพรรณ แซ่เอ็ง	/		๕	ผ.ง.พ.ง.การเงินและบัญชี	ภารกิจ	นางพิชญา สุนัน	/
๑๑	งานการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ		นางสาวปริดาพร พุ่มไม้	/						
๑๒	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติงาน		นางสาวนพชนันท์ สิม่า	/						
๑๓	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชำนาญการ		นางสุวิมล วงษ์พินิจ	/						
๑๔	ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.		ว่าง	/			กองช่าง			
๑๕	กองช่าง	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น		นายสีห์โยธิน แก่นดี	/		๖	พนักงานสูบน้ำ	ลงประจำ ว่าง		/
๑๖	งานก่อสร้าง ออกแบบ สิ่งเมือง	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน		นายพินิจ อินธิเดช	/		๗	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภารกิจ	นายระพีณ คำผิง	/
๑๗	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น		นางนันทนา พงษ์จันทร์	/			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๑๘	บริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ		นางอึ้งฉกรรณ แก้วหิน	/		๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	นางสาวพัชรินทร์ ใจเด้	/
๑๙	งานส่งเสริมการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ		นางอึ้งฉกรรณ แก้วหิน	/		๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	นางอึ้งฉกรรณ แก้วหิน	/
๒๐	งานส่งเสริมการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ		ว่าง	/	๒๕๖๗					
๒๑	งานกิจการโรงเรียน	ครูผู้ดูแลเด็ก	สายงานการสอน	ศศ.๑		นางวันิดา คำครอง	/		๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	นางสาวไพสิณ จันทะวี	/
๒๒	กองสวัสดิการสังคม	นักวิชาการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น		นางวรรณลักษณ์ กันทะบุตร	/			กองสวัสดิการสังคม			
๒๓	บริหารงานสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น		นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วเขียนทอง	/		๑๑	ผู้ช่วย จ.พ.ง. พัฒนาชุมชน	ภารกิจ	นายชัยรัตน์ เกษี	/
๒๔	งานสังคมสงเคราะห์	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน			/						

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ (มาตรา ๓๕)	๘,๘๖๔,๘๘๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน	๓๓.๐๘
จำนวนหมู่บ้าน	๗
จำนวนพื้นที่ (ตร.กม.)	๒๓.๘๔
ประชากรรวม (คน)	๓,๖๗๕
ชาย (คน)	๑,๙๙๔
หญิง (คน)	๑,๘๘๑

ตรวจสอบความถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายอำไพพร วงศ์เงินวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายทองไข่ พรหมประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ฯลฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

งบประมาณรายจ่าย (บาท)	งบประมาณรายจ่าย หมวดเงินเดือนและ เงินเพิ่มอื่น (บาท)	งบประมาณรายจ่าย หมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	งบประมาณรายจ่าย หมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	งบประมาณรายจ่าย หมวดค่าตอบแทน (บาท)	งบประมาณรายจ่าย โบนัส (บาท)	งบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕	คิดเป็นร้อยละ	รายได้ที่ปรับไม่รวม เงินอุดหนุน (บาท)
๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๘,๘๖๔,๘๘๐	-		๑,๐๕๙,๕๐๐	-	๙,๙๒๔,๓๘๐	๓๓.๐๘	๑๖,๕๐๐,๐๐๐



ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางอำไพพร วงศ์เงินยาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ



ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายทองไข่ พรหมประดิษฐ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ